




Portraits de femmes	Quel est votre métier ? votre parcours ?	Quelles qualités faut-il posséder ?	Comment s'est faite votre intégration dans l'entreprise ?	Quels conseils donneriez-vous pour intégrer plus de femmes ?
 <p>Giovana, affréteuse</p>	<p>« Je m'occupe de chercher des transports C'est le métier qui m'a choisi. J'ai suivi une formation en commerce international. »</p>	<p>« J'ai eu le soutien de mon époux. C'est un métier prenant, notamment au niveau des horaires. Il faut s'adapter comme dans n'importe quel métier. Il faut être ouvert, réactif, aimer les contacts avec les collègues et les partenaires extérieurs. »</p>	<p>« Pas d'adaptation de poste particulière. Nos collègues masculins disent que nous apportons une certaine écoute et diplomatie. »</p>	<p>« C'est un beau métier avec des activités diverses et variées, pas de monotonie, il faut être réactive, aimer le relationnel. Il ne faut pas penser qu'il s'agit d'un milieu exclusivement masculin, au contraire l'intégration de femmes est souvent considérée comme un atout dans les relations avec nos partenaires. »</p>
 <p>Audrey, technicienne d'exploitation</p>	<p>« Je suis technicienne d'exploitation. Mon métier consiste à constituer les tournées et établir les plans de transport pour les conducteurs. J'ai obtenu un Bac SES et un DUT Gestion Logistique et Transport. »</p>	<p>« Il faut être très organisée, être à l'écoute, aimer le travail en équipe. »</p>	<p>« Pas d'adaptation de poste particulière. »</p>	<p>« C'est un métier passionnant, prenant qui requiert de la polyvalence et de la rigueur. Travailler dans un univers d'hommes, ce n'est pas un problème, bien au contraire. »</p>
 <p>Barbara, conductrice</p>	<p>« Je suis conductrice depuis 8 ans au sein des Transports Cabailé. »</p>	<p>« Aujourd'hui tout est automatisé. Je connais les gestes qu'il faut faire pour ne pas avoir à forcer. A la maison, c'est 50/50. Je n'ai pas de souci pour concilier ma vie professionnelle et ma vie familiale. »</p>	<p>« Mon intégration s'est très bien faite au sein de l'entreprise. Le métier de conducteur routier, c'est ma passion ! Mon père me l'a transmise. »</p>	<p>« Il faut être organisée, rigoureuse, concentrée, vigilante et avoir le sens du relationnel. »</p>

Le premier plan « mixité des métiers » a été signé dans le secteur des transports par Najat Vallaud-Belkacem et Frédéric Cuvillier en juillet 2014

Dans les branches du transport de marchandises, transport de voyageurs, transport public urbain et le transport maritime, les partenaires réunis dans la signature de ce plan, se sont donc engagés à :

- **travailler sur les représentations sexuées** associées à certains métiers, en agissant dès l'orientation, par le biais d'interventions dans des établissements scolaires et universitaires, ou en accueillant des élèves et des équipes pédagogiques dans les entreprises ;
- **sensibiliser les entreprises à l'intérêt** d'adopter une stratégie de recrutement favorisant la mixité ;
- **accompagner et outiller les entreprises pour l'intégration des nouveaux salarié-e-s**, notamment en accompagnant les conditions de travail et d'accueil au sein de l'entreprise (vestiaires distincts, ergonomie...) ;
- **veiller au respect de l'égalité** en matière de politique salariale, de formation, de promotion et d'équilibre des temps de vie au cours de l'évolution professionnelle ;
- **favoriser l'échange de bonnes pratiques** dans le secteur.